

# CHARTER RSE/O GP FORMATIONS



Conception comité de direction de GP Formations  
EDITION 2024



# SOMMAIRE

## **1. LA CHARTE RSE DE GP FORMATIONS**

-  POURQUOI UNE CHARTE ?
-  LES 10 PRINCIPES RSE
-  LA DEMARCHE RSE
-  LE COMITE DE PILOTAGE DE GP FORMATIONS,

## **2. UN MODELE DE GOUVERNANCE RESPONSABLE**

-  LOYAUTES DES PRATIQUES ET ETHIQUE
-  PROTECTION DES DONNEES
-  LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION
-  SANTE, SECURITE ET BIEN-ETRE AU TRAVAIL
-  DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES GP FORMATIONS,

## **3. VECTEUR DE COHESION SOCIALE ET TERRITORIALE**

-  DEVELOPPEMENT DU TERRITOIRE
-  RENFORCER LE LIEN SOCIAL SUP'EXPERTISE,

## **4. ACTEUR DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET DE L'ECONOMIE CIRCULAIRE**

-  ACHATS RESPONSABLES
-  MAITRISE DE LA CONSOMMATION ENERGETIQUE
-  REEMPLOI ET RECYCLAGE

## **5. CONTACTEZ-NOUS !**

# 1. La Charte de Responsabilité Sociétale de GP FORMATIONS

## Pourquoi une charte ?

Depuis 2018, GP FORMATIONS s'inscrit dans une démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) qui vise à intégrer à sa stratégie les enjeux de développement durable. Devenue essentielle pour de nombreuses organisations, la RSE a vocation à être communiquée, diffusée, et partagée. C'est pourquoi GP FORMATIONS publie sa charte d'engagements RSE afin de partager ses bonnes pratiques en interne et avec ses parties prenantes, et leur permettre d'intégrer dans leurs activités quotidiennes des préoccupations sociales, sociétales et environnementales. GP FORMATIONS souhaite par cette charte créer un document auquel se référer, qui doit conduire chacun à agir de manière responsable et conformément à nos engagements.

## Les 10 PRINCIPES fondateurs de notre approche RSE

GP FORMATIONS, par son statut et par sa mission de formation pour l'insertion dans la vie active, s'inscrit naturellement dans cette démarche RSE. L'intégration des impératifs économiques, sociaux et environnementaux a toujours été pour nous un choix stratégique. Ainsi, GP FORMATIONS défend une vision éthique de l'entreprise et du domaine de la formation professionnelle, et fonde ses actions sur des valeurs telles que l'égalité, la diversité, la transparence, l'éthique, la cohésion sociale, le bien-être au travail ou encore le respect de l'environnement.

L'engagement sociétal de GP FORMATIONS se décline ainsi en 10 principes fondateurs, qui cimentent durablement les relations avec nos parties prenantes :

1. Ethique et loyauté des pratiques
2. Confidentialité et protection des données
3. Lutte contre toutes les formes de discrimination
4. Santé, sécurité au travail
5. Dialogue avec les Parties Prenantes
6. Développement du territoire
7. Lien social
8. Politique d'achats responsables
9. Maîtrise de la consommation énergétique
10. Recyclage et réemploi



## La démarche RSE de GP Formations

GP Formations s'engage à intégrer ces principes dans tous ses processus de réalisations, à tous les niveaux, pour atteindre l'exemplarité de sa démarche RSE. La démarche n'est pas une finalité, mais un moyen de réalisation, un cadre structurel impulsé par la direction permettant de réaliser son activité efficacement dans le respect des populations et de l'environnement. Ce cadre a pour toile de fond le principe d'amélioration continue, c'est-à-dire la remise en question systématique de nos pratiques dans le but d'y apporter une amélioration pertinente au regard des enjeux de développement durable. Cette démarche fait de GP Formations une organisation apprenante, offrant une meilleure adéquation entre les attentes de l'ensemble de nos parties prenantes et notre stratégie d'entreprise.

## Le pilotage et le suivi de la Qualité

Les Comités de pilotage et de suivi de la Qualité ont pour vocation d'accompagner la démarche RSE impulsée par GP Formations et occupent un rôle de pilotage, de suivi et de conseils. Cette instance a pour objectif d'optimiser le processus de RSE et d'améliorer régulièrement ses pratiques. Des formations relatives à ce process permet une actualisation et une mise à jour de bonnes pratiques.

## **2. GP FORMATIONS, Une gouvernance responsable**

### **Ethique et loyauté des pratiques**

Dans un souci permanent de transparence, GP Formations souhaite établir avec ses partenaires des relations basées sur la confiance et mues par des valeurs éthiques partagées. GP Formations veille ainsi au respect de toutes les dispositions légales et réglementaires dans les relations entretenues avec ses parties prenantes, dans la mise en œuvre de toutes ses activités, dans la diffusion des informations communiquées.

### **Protection des données**

Le respect de la confidentialité des données garantit l'intégrité de GP Formations et maintient la relation de confiance instaurée avec ses parties prenantes. Ceci exige de ses collaborateurs le respect de la confidentialité et de la sécurité des informations et des données manipulées, y compris personnelles. Ainsi, conformément au Règlement Général de Protection des Données (RGPD), GP Formations veille à ne pas détourner de leur usage initial les informations dont elle dispose en se les appropriant ou en les mettant à dispositions d'un tiers.

### **Lutte contre les discriminations et l'exclusion**

GP Formations est attaché à la diversité de ses collaborateurs et des publics qu'elle accompagne dans le cadre de ses activités, et s'engage à ne pratiquer aucune forme de discrimination ou d'exclusion, directe ou indirecte, en matière de relation et de condition de travail ou de formation fondée entre autres sur l'âge, la couleur de peau, le handicap, la nationalité, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique ou sociale, la religion et le genre.

### **Santé, sécurité et bien-être au travail**

Tout intervenant(e) extérieur de GP Formations et toute personne évoluant dans nos locaux a droit à un environnement qui lui assure santé et sécurité, qu'il s'agisse de bien-être physique, mental ou social. GP Formations souhaite maintenir le degré de bien-être le plus élevé. Chacun se doit de respecter les règles définies par GP Formations en matière d'hygiène et sécurité au travail.

### **Dialogue avec les parties prenantes**

GP Formations entend s'appuyer sur le dialogue et l'ouverture dans les relations entretenues avec ses partenaires internes et externes. La transparence, l'écoute et la compréhension sont primordiales pour correctement appréhender les besoins et les attentes de nos parties prenantes. Pour stimuler ces échanges, GP Formations diversifie les modes de dialogue en impliquant aussi souvent que possible les parties prenantes concernées : questionnaire de satisfaction, entretien individuel, rencontre sur site si besoin ou par visioconférence, groupe de réflexion, formations internes, sont autant de dispositifs propices à l'échange et à une collaboration durable.

## 3. GP FORMATIONS, Vecteur de cohésion sociale et territoriale

### Développement du territoire national

De par son ADN 100% distanciel et sa mission de formation, GP Formations joue un rôle capital dans le développement du territoire national. Ainsi, nous favorisons tout type de partenariats sur le territoire Français (DOM et TOM compris) dans l'accomplissement de notre activité d'insertion et de reconversion professionnelle. Entreprises d'accueil de nos stagiaires, prestataires, fournisseurs, sous-traitants, organismes partenaires, sont aussi choisis selon des critères nationaux. Notre sphère d'influence s'en trouve plus cohérente, et nous contribuons ainsi plus efficacement au développement économique de notre environnement.

### Lien social

GP Formations accueille un public riche d'une diversité culturelle, ethnique et sociale qui en fait un lieu privilégié de partage et d'échange. Nous avons à cœur d'offrir à ces publics l'opportunité de renforcer des liens humains qui renforcent la cohésion sociale et favorise le vivre ensemble. Ainsi GP Formations encourage les initiatives individuelles et collectives, organise et participe à de nombreuses actions de sensibilisation, conférences/débats, filmographie suivi de débats, expositions et évènements à destination de nos bénéficiaires, de nos formateurs indépendants.

## 4. GP FORMATIONS, Acteur de la transition écologique et de l'économie circulaire

### Achats responsables

GP Formations applique un choix de fournisseurs, sous-traitant et partenaires selon des critères de développement durable et conformément à sa politique d'achats responsables. Nous veillons à ce que nos parties prenantes soient signataires de la [charte OIT](#). Naturellement, nous favorisons également l'achat de papiers et fournitures éco labélisées, et toute source d'achats qui s'inscrit dans les principes de l'économie circulaire.

### Maitrise de la consommation énergétique

Conscient des enjeux environnementaux, GP Formations contribue à la transition écologique en assurant une maîtrise suivie de ses consommations énergétiques, notamment en électricité, eau, papier et émission carbone. GP Formations lutte contre le gaspillage en menant une politique de rationalisation de ces ressources et en sensibilisant chaque acteur à l'écocitoyenneté et aux bonnes pratiques environnementales à appliquer.

### Tri, recyclage et réemploi

GP Formations applique une politique de collecte et de traitement des déchets à tous les niveaux au sein de l'entreprise. Ainsi, GP Formations mène un programme de recyclage du papier et des fournitures de bureaux usagées; le mobilier et les matériels informatiques sont collectés, triés, valorisés et réemployés.

## 5. CONTACTEZ NOUS, IMPLIQUEZ-VOUS !

Parce que la démarche RSE de GP Formations est une dynamique collective, elle offre à chacun la possibilité de s'investir et de s'impliquer à hauteur de ses attentes et de ses envies. Ainsi, vous pouvez participer à cette dynamique en nous faisant part de vos réflexions, besoins, attentes, idées ou suggestions susceptibles d'apporter une amélioration à la qualité de notre activité, ou bien en participant activement à la réalisation des actions que nous entreprenons. Les personnes en charge du suivi et de la coordination de la démarche RSE sont à votre disposition et à votre écoute. N'hésitez pas à vous rapprocher d'eux pour en savoir plus :

**Mme Guylaine PERA**

**Coordinatrice qualité et démarche RSE/O**

Tel : 07.67.20.59.70



[contact.gpformations@gmail.com](mailto:contact.gpformations@gmail.com)



<https://www.gp-formations.com>

**GP Formations – 60 Impasse des chasselas Siège social - 30900 Nîmes**